

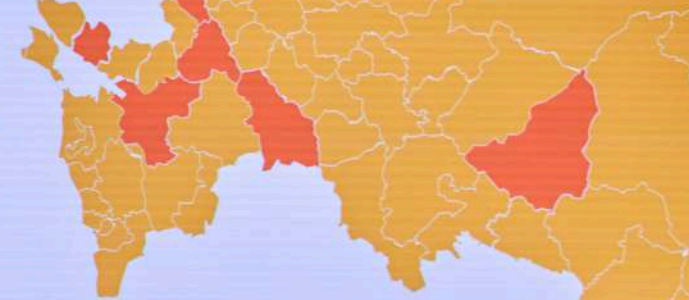


ТЕХНИЧЕСКАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ



50+

участников



**ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ ПО КУЛЬТУРЕ
БЕЗОПАСНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА**

2026

Центр компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора (ЦК КБиНЧФ)



Цель ЦК КБиНЧФ — научно-методическое сопровождение деятельности по повышению надёжности человеческого фактора и развитию культуры безопасности для обеспечения безопасной и эффективной работы организаций Госкорпорации «Росатом».

С 2010 года Центр компетенций предоставляет образовательные, научно-методические и информационно-консультационные услуги **по следующим направлениям деятельности:**

- психологическое и психофизиологическое обеспечение профессиональной надёжности работников;
- оценка и методическое обеспечение культуры безопасности в организациях;

- сохранение критически важных знаний в организациях;
- подготовка, поддержание и повышение квалификации инструкторов/внутренних тренеров.

Единственный отраслевой научно-методический центр обеспечения психофизиологической надёжности работников и развития культуры безопасности в организациях ГК «Росатом»

приказ №1/1560-П от 21.12.2020

Наш центр объединяет ведущих специалистов, чей авторитет подтверждён участием в проектах международного уровня, включая экспертные миссии ВАО АЭС и МАГАТЭ. Это позволяет нам не только соответствовать мировым трендам, но и задавать новые ориентиры для отрасли.

На сегодняшний день ЦК КБиНЧФ:

- **3 отдела в Обнинске, 2 отделения:** в Москве и Санкт-Петербурге.
- **25 экспертов** международного и отраслевого уровня, среди которых **2 доктора и 5 кандидатов наук** (участвуют в миссиях ВАО АЭС и МАГАТЭ по культуре безопасности и лидерству).
- **Десятки крупных реализованных проектов** для дивизионов Госкорпорации «Росатом», предприятий нефтегазовой промышленности.
- **Партнер ведущих институтов страны.**



Уважаемые коллеги!

Более 15 лет команда нашего центра посвятила развитию методических подходов по обеспечению профессиональной надёжности работников и развитию культуры безопасности в условиях высоких стандартов атомной отрасли. За эти годы мы накопили уникальный опыт, который позволяет нам предлагать решения, сочетающие научную глубину и практическую применимость. Наши методики рождались в тесном сотрудничестве с предприятиями Госкорпорации «Росатом» на основе реальной практики, что гарантирует их адаптивность к реальным производственным вызовам.

Ключевой фокус нашей работы — создание систем, где каждый сотрудник становится активным участником обеспечения безопасности. Для этого мы разрабатываем:

- **инновационные программы поддержки персонала**, направленные на укрепление психологической устойчивости и предотвращение профессионального выгорания;
- **интегрированные стратегии развития корпоративной культуры**, где безопасность — не набор правил, а естественная часть ежедневных процессов;
- **автоматизированные программные комплексы** для психофизиологической оценки персонала на предприятии и комплектования смен;
- **механизмы передачи ключевых компетенций** между поколениями специалистов, обеспечивающие преемственность знаний даже в условиях кадровых изменений;
- **программы подготовки внутренних экспертов**, способных самостоятельно внедрять и поддерживать стандарты безопасности на местах;
- **психологические и психофизиологические инструменты**, обеспечивающие профессиональную надёжность работников.

Чернецкая Елена Дмитриевна
Директор ЦК КБиНЧФ

✉ EIDChernetskaya@rosatom.ru

☎ +7 (484) 39-29-191
+7 (903) 81-31-622

Март

Обнинск

IV Отраслевая Школа уполномоченных по культуре безопасности и охране труда «Мы создаем безопасное будущее»



- ✓ Серия тематических мероприятий, направленных на вовлечение уполномоченных по культуре безопасности и охране труда в непрерывное повышение безопасности, на обмен лучшими практиками и инструментами в области обеспечения безопасности труда, на поиск технологичных способов достижения нулевого травматизма на производстве и в повседневной жизни.



- ✓ Участие Генерального инспектора Госкорпорации «Росатом» - **Адамчика Сергея Анатольевича.**



- ✓ Более **60 представителей из 40 организаций** госкорпорации «Росатом», среди которых уполномоченные из инжинирингового, электроэнергетического, машиностроительного дивизионов, топливной компании ТВЭЛ и ядерного оружейного комплекса.

Титова Наталья Юрьевна
Ведущий специалист ПТО

✉ NaYTitova@rosatom.ru

☎ +7 (484)39-28-838

Керемецкая Юлия Владимировна
Ведущий специалист ПТО

✉ YVKeremetskaya@rosatom.ru

☎ +7(484) 39-28-838

Июль

Санкт-Петербург

XV Международная школа по культуре безопасности «Безопасность. Надежность. Лидерство»



- ✓ Серия мероприятий, направленных на вовлечение руководителей и специалистов предприятий и организаций атомной отрасли и потенциально опасного производства в развитие культуры безопасности, рассмотрение международных подходов по развитию лидерства и культуры безопасности и создание условий для обмена практическим опытом, международными практиками, методиками МАГАТЭ и ведущих зарубежных компаний.



- ✓ Участие Генерального инспектора Госкорпорации «Росатом» - **Адамчика Сергея Анатольевича.**



Титова Наталья Юрьевна
Ведущий специалист ПТО

✉ NaYTitova@rosatom.ru

☎ +7 (484)39-28-838

Керемецкая Юлия Владимировна
Ведущий специалист ПТО

✉ YVKeremetskaya@rosatom.ru

☎ +7(484) 39-28-838

Октябрь

Москва

Форум инструкторов/тренеров по культуре безопасности и охране труда



- ✓ Мероприятие направлено на развитие и укрепление профессиональных компетенций инструкторов/тренеров по культуре безопасности и охране труда, обмена лучшими практиками, формирования осознанного отношения работников к безопасности, подготовка и развитие команд для участия в конкурсах профессионального мастерства разного уровня.
- ✓ В Форуме планируется участие ведущих российских организаций и компаний, корпоративных университетов и учебно-тренировочных центров.

Титова Наталья Юрьевна
Ведущий специалист ПТО

✉ NaYTitova@rosatom.ru

☎ +7 (484)39-28-838

Керемецкая Юлия Владимировна
Ведущий специалист ПТО

✉ YVKeremetskaya@rosatom.ru

☎ +7(484) 39-28-838

Октябрь

Москва

IX отраслевая научно-практическая конференция «Психофизиологическое обеспечение профессиональной надежности персонала»



- ✓ Конференция направлена на консолидацию и интеграцию лучших практик в области психологического отбора, подготовки и поддержки персонала, повышения культуры безопасности, а также психофизиологического обеспечения профессиональной надежности.
- ✓ Участие директора социально значимых проектов Госкорпорация «Росатом» - **Калининой Марии Юрьевны**.

Титова Наталья Юрьевна
Ведущий специалист ПТО

✉ NaYTitova@rosatom.ru

☎ +7 (484)39-28-838

Керемецкая Юлия Владимировна
Ведущий специалист ПТО

✉ YVKeremetskaya@rosatom.ru

☎ +7(484) 39-28-838

Отдел развития культуры безопасности



Шабанова Виктория
Николаевна
Начальник отдела

ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫПОЛНЯЕТ ОЦЕНКУ СОСТОЯНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ», ПОДГОТОВКУ ПЕРСОНАЛА ПО КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ, РАБОТУ ПО СОХРАНЕНИЮ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ЗНАНИЙ В ОРГАНИЗАЦИИ

НАШИ ВОЗМОЖНОСТИ:

Отдел развития культуры безопасности **более 15 лет** проводит исследования в области состояния культуры безопасности в организациях Госкорпорации «Росатом» и в организациях потенциально опасного производства.

Эксперты отдела проводят семинары, школы, форумы по культуре безопасности и развитию лидерства по культуре безопасности. Участвуют в миссиях поддержки МАГАТЭ и партнерских проверках ВАО АЭС, что позволяет анализировать и применять международный опыт развития культуры безопасности для задач отрасли.

Ежегодно в мероприятиях принимают участие **более 3000 человек**, которые занимаются вопросами управления и обеспечения безопасности. **Более 30 тысяч слушателей** за 5 лет прошли дистанционные курсы по «Культуре безопасности».

Методология проведения оценки состояния культуры безопасности, разработанная специалистами отдела, апробирована на более чем 100 площадках организаций Госкорпорации «Росатом» в России и за рубежом. Эта методология доступна для применения на любых предприятиях потенциально опасного производства.

ОСНОВНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ:

- 112.84до Культура безопасности в атомной отрасли
- 112.86до Лидерство и управление для обеспечения безопасности. Культура для обеспечения безопасности
- 112.89до Проведение самооценки состояния культуры безопасности на предприятиях и в организациях атомной отрасли
- 117.42до Подготовка менеджеров/уполномоченных по культуре безопасности
- 112.71до Формирование лидерства в вопросах культуры безопасности
- 112.85до Роль человеческого фактора в обеспечении безопасной работы
- 117.55 Поведенческий аудит безопасности
- 117.52 Наблюдение за работой персонала



Весь перечень образовательных программ Центра на 2026 год можно найти и скачать по ссылке:

НАШИ УСЛУГИ:

- Разработка программ обучения и учебно-методических материалов по культуре безопасности и лидерству под потребности заказчика
- Проведение независимой оценки состояния культуры безопасности в организации
- Разработка нормативной и методической документации по культуре безопасности с учетом специфики организации заказчика
- Организация и проведение мероприятий, семинаров, конференций, форумов по культуре безопасности и лидерству под потребности заказчика
- Методическое сопровождение самооценки состояния культуры безопасности в организации
- Организация и проведение работ по сохранению критически важных знаний работников предприятия

Хотите записаться на обучение?

Титова Наталья Юрьевна
Ведущий специалист ПТО

✉ NaYTitova@rosatom.ru

☎ +7 (484)39-28-838

Есть вопросы по программам или услугам?

Шабанова Виктория Николаевна
начальник отдела

✉ VNShabanova@rosatom.ru

☎ +7 (484) 39-29-142



Отдел развития инструкторских и тренерских компетенций



ТЕХНИЧЕСКАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ



Тоистева
Ольга Сергеевна
Начальник отдела

ОТДЕЛ РАЗВИТИЯ ИНСТРУКТОРСКИХ И ТРЕНЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНСТРУКТОРОВ АЭС И ТРЕНЕРОВ ПО КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА, НАСТАВНИКОВ, ОРГАНИЗАЦИЮ И ПРОВЕДЕНИЕ КУРСОВ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РАЗВИТИЕ ИНСТРУКТОРСКИХ И ТРЕНЕРСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ, А ТАКЖЕ РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ НАСТАВНИКОВ

НАШИ ВОЗМОЖНОСТИ:

Отдел развития инструкторских и тренерских компетенций **больше 15 лет** обеспечивает подготовку, поддержание и повышение квалификации инструкторов УТП АЭС, проводит школы инструкторов, реализует обучающие программы, мастер-классы, тренинги, направленные на подготовку инструкторов и тренеров, тренеров по культуре безопасности и охране труда для организаций Госкорпорации «Росатом» и организаций потенциально опасного производства.

Сотрудники отдела разрабатывают методические и учебно-методические материалы для инструкторов УТП АЭС и внутренних тренеров по охране труда и культуре безопасности организаций Госкорпорации «Росатом» и других отраслей.

Отдел ежегодно подготавливает **более 200 инструкторов** и тренеров для организаций Госкорпорации «Росатом» и организаций потенциально опасного производства.

ОСНОВНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ:

- 117.10 Базовая психолого-педагогическая подготовка инструкторов: основы инструкторского мастерства, психологическая подготовка инструкторов
- 117.22 Активные методы обучения для персонала атомных станций
- 117.50 Подготовка внутренних тренеров/инструкторов в области культуры безопасности (базовый уровень)
- 117.51 Подготовка внутренних тренеров/инструкторов в области культуры безопасности (продвинутый уровень)
- 112.82 Технология проведения тренингов (базовый уровень)
- 112.83 Технология проведения тренингов (продвинутый уровень)
- 112.99 Мастерская наставника: психолого-педагогическая подготовка

НАШИ УСЛУГИ:

- ✓ Подготовка, поддержание и повышение квалификации инструкторов УТП АЭС и внутренних тренеров по КБ и ОТ
- ✓ Методологическая поддержка инструкторов УТП АЭС и внутренних тренеров в области обучения персонала
- ✓ Разработка программ и учебно-методических материалов для инструкторов УТП и тренеров по КБ и ОТ с учётом потребностей и специфики Заказчика
- ✓ Организация и проведение школ, семинаров, совещаний, конференций по подготовке персонала
- ✓ Отбор, оценка и методическое сопровождение деятельности инструкторов, тренеров, наставников

Хотите записаться
на обучение?

Титова Наталья Юрьевна
Ведущий специалист ПТО

✉ NaYTitova@rosatom.ru

☎ +7 (484)39-28-838

Есть вопросы по программам
или услугам?

Тоистева Ольга Сергеевна
начальник отдела

✉ OSToisteva@rosatom.ru

☎ +7(484)39-29-173



Весь перечень
образовательных программ
Центра на 2026 год можно
найти и скачать по ссылке:



Отдел обеспечения профессиональной надежности персонала



ТЕХНИЧЕСКАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ



Курилова Евгения
Владимировна
Начальник отдела

ОТДЕЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НАДЕЖНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОСУЩЕСТВЛЯЕТ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ СЛУЖБ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ», ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПСИХОЛОГОВ И ЭКСПЕРТОВ В ОБЛАСТИ НАДЕЖНОСТИ ПЕРСОНАЛА

НАШИ ВОЗМОЖНОСТИ:

Отдел обеспечения профессиональной надежности персонала **больше 15 лет** разрабатывает нормативные и методические документы по процессам оценки, поддержания и развития профессиональной надежности работников. Проводит оценку стресса и профессионального выгорания, а также мероприятия по психологической и психофизиологической поддержке работников по программе «Дни Подзарядки». Ежегодно **более 1400 работников** предприятий Госкорпорации «Росатом» принимают участие в «**Днях подзарядки**».

Отдел обеспечивает работу **Линии психологической поддержки** для работников организаций Госкорпорации «Росатом».

Отдел разрабатывает аппаратно-программные комплексы для автоматизации деятельности специалистов лабораторий обеспечения профессиональной надежности персонала атомной отрасли, проводит научные исследования в области профессиональной надежности работников.

Обеспечивает повышение квалификации специалистов-психологов организаций Госкорпорации «Росатом» и организаций потенциально опасного производства. Ежегодно **более 300 психологов** отрасли и организаций потенциально опасного производства принимают участие в наших семинарах, совещаниях, конференциях.

ОСНОВНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ:

- 112.01 Методы психодиагностики
- 112.02 Методы психофизиологической поддержки работников предприятий потенциально опасного производства. Развитие ресурсов стрессоустойчивости работников предприятий потенциально опасного производства
- 112.05д Социально-психологические исследования на предприятиях потенциально опасного производства
- 112.11, 112.12 Управление стрессом, профилактика и преодоление профессионального выгорания в организации
- 112.78до Работа психолога в комиссии по расследованию нарушений в работе объекта использования атомной энергии
- 112.90 Вводный курс по психологии управления

НАШИ УСЛУГИ:

- Научно-методическое сопровождение деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения профессиональной надежности работников, создание под ключ психологической службы в организации
- Разработка методических документов по направлениям деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения профессиональной надежности работников
- Проведение научных психологических и социально-психологических исследований
- Организация и проведение мероприятий, семинаров, конференций, форумов по обеспечению профессиональной надежности персонала
- Оценка стресса и профессионального выгорания у работников, проведение мероприятий по психологической поддержке работников организаций и предприятий

Хотите записаться
на обучение?

Титова Наталья Юрьевна
Ведущий специалист ПТО

✉ NaYTitova@rosatom.ru

☎ +7 (484)39-28-838

Есть вопросы по программам
или услугам?

Курилова Евгения Владимировна
начальник отдела

✉ EvVKurilova@rosatom.ru

☎ +7 (495) 53-23-307



Весь перечень
образовательных программ
Центра на 2026 год можно
найти и скачать по ссылке:



Аппаратно-программный комплекс «Социометрия»



НАЗНАЧЕНИЕ

Аппаратно-программный комплекс «Социометрия» – это современное решение для анализа межличностных отношений и коммуникаций в коллективе, позволяющее эффективно управлять командной работой. Комплекс автоматизирует социометрические исследования, снижает трудозатраты специалистов, исключает ошибки в расчётах и обеспечивает централизованное и безопасное хранение данных.

ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- автоматизация процессов, исключение ошибок в расчетах
- быстрая обработка данных
- наглядная визуализация в виде графиков и социоматриц
- выявление конфликтных зон
- гибкая система доступа к информации
- полная импортозамещенность
- успешный опыт внедрения методики в отрасли
- улучшение психологического климата в коллективе

РЕЗУЛЬТАТ

Сплоченный коллектив, снижение межличностных конфликтов, повышение производительности труда, эффективное распределение кадров, комфортная рабочая среда.

Подобаева Екатерина Олеговна
Ведущий инженер по подготовке персонала

✉ EOPodobaeva@rosatom.ru

☎ +7 (484) 39-29-173

Аппаратно-программный комплекс «Психологическая оценка персонала». Опыт и результаты внедрения в трех дивизионах Росатома



НАЗНАЧЕНИЕ

Аппаратно-программный комплекс «Психологическая оценка персонала» – это современный инструмент для всестороннего анализа профессионального и психологического потенциала сотрудников. Комплекс позволяет оценивать индивидуально-психологические качества кандидатов и работников, прогнозировать надежность персонала, выявлять возможные профессиональные риски и анализировать психологическое состояние сотрудников.

ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- автоматическая обработка более 50 психодиагностических методик
- визуализация результатов
- централизованное и конфиденциальное хранение данных
- возможность подбора методик под конкретные должности
- интеграция с базами данных отдела кадров
- полная импортозамещенность
- снижение трудозатрат специалистов по подбору и оценке персонала

РЕЗУЛЬТАТ

Качественный отбор кандидатов, объективная оценка профессионального потенциала сотрудников, снижение ошибок в работе персонала и повышение надежности кадрового состава.

Подобаева Екатерина Олеговна
Ведущий инженер по подготовке персонала

✉ EOPodobaeva@rosatom.ru

☎ +7 (484) 39-29-173

Программы обучения на сайте Технической академии в разделе «Календарь курсов»



ТЕХНИЧЕСКАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

Наши направления обучения:



Культура безопасности



Повышение надёжности человеческого фактора



Подготовка и поддержание квалификации инструкторского персонала АЭС



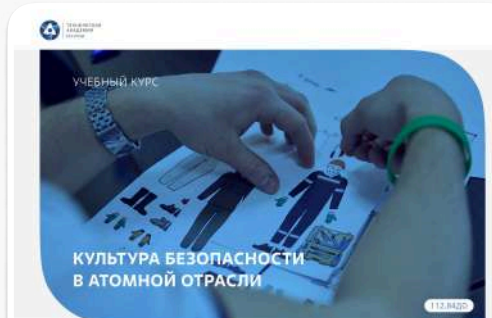
Для поиска наших программ используйте фильтры по направлению обучения в «Календаре курсов»

Ссылка на наши программы обучения:



Аннотации основных программ ЦК КБиНЧФ

Аннотации учебных программ по культуре безопасности



ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ

Формирование и развитие у слушателей компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности в области безопасности и культуры безопасности на предприятиях и в организациях атомной отрасли.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ И ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

8 часов дистанционно
8 часов очно

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

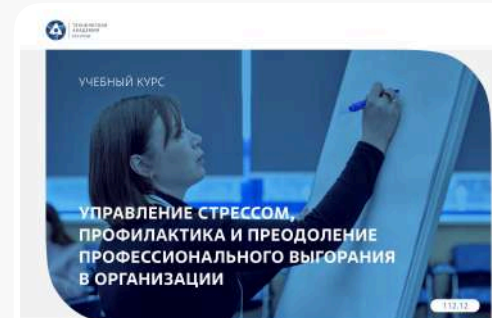
Руководители и специалисты предприятий и организаций атомной отрасли, занимающиеся инженерной деятельностью, вопросами управления безопасностью и культурой безопасности.

АКТУАЛЬНОСТЬ

Учебная программа отражает положение и позицию Росатома в области культуры безопасности, определение Единой отраслевой политики. Программа развивает компетенции для реализации этих принципов и включает изучение методов и инструментов культуры безопасности.



Аннотации учебных программ по обеспечению надёжности персонала



ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ

Формирование и развитие у слушателей компетенций по организации профилактики и преодоления стресса и профессионального выгорания персонала, необходимых для обеспечения надёжности человеческого фактора.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ И ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

16 часов очно

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

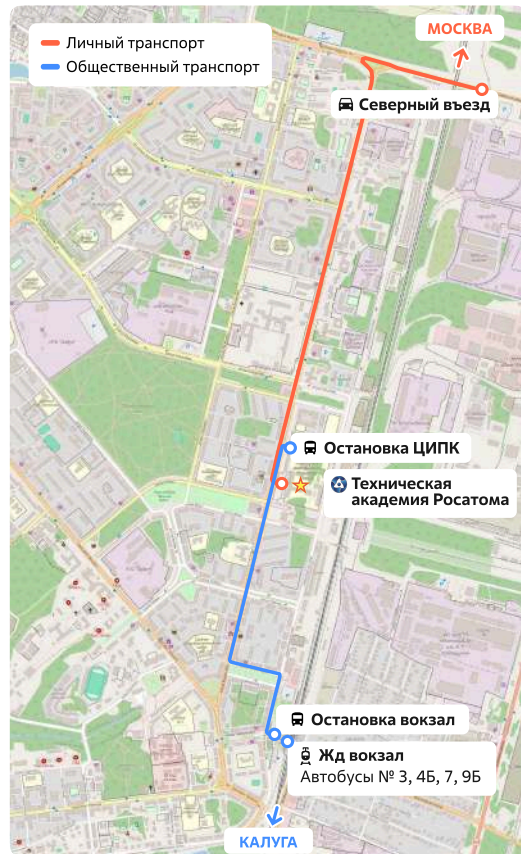
Руководители всех уровней предприятий и организаций атомной отрасли.

АКТУАЛЬНОСТЬ

Содержание учебной программы отвечает потребностям персонала атомной отрасли в освоении навыков управления стрессом и профилактики профессионального выгорания, высокий уровень которых был выявлен у каждого третьего сотрудника атомной отрасли в ходе исследования в 2022 году.
Работа руководителей в данном направлении отвечает основным ценностям и задачам Росатома в области поддержания должного уровня надёжности персонала для безопасной эксплуатации оборудования и энергоблоков.



Схема проезда



ДОРОГА:

- Самолетом: ближайшие аэропорты к Обнинску – Внуково (Москва), Грабцево (Калуга). Оттуда – на такси, время в пути – 90 минут (Внуково), 60 минут (Грабцево).
- На машине: возможные маршруты проезда — по Киевскому шоссе (трасса М3). Время в пути от 1 часа 20 минут.
- На электропоезде: с Киевского вокзала до станции Обнинское электропоездами, следующими до городов Малоярославец или Калуга. Время в пути – 1 час 40 минут.
- На автобусе: с автовокзала Саларьево до жд вокзала Обнинска. Время в пути — 1 час 30 минут.

В Обнинске:

от жд вокзала автобусами городского маршрута № 3, 4Б, 7, 9Б до остановки «ЦИПК» (3-я остановка)

ПРОЖИВАНИЕ:

При Технической академии Росатома работает своя гостиница – «Орбита».

Бронирование номеров осуществляется через администратора.

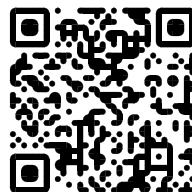
+7(484) 392–91–20

Калужская обл., г. Обнинск, ул. Курчатова, 23

НАШ АДРЕС:

Калужская обл., г. Обнинск, ул. Курчатова, 21

Бронирование
на сайте:



Гостиница



Гостиница «Орбита»

Обнинск,
ул. Курчатова, дом 23

Бронирование номеров

+7 (484) 39-29-120

