

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА АНО ДПО «ТЕХНИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА» О ПОЛИТИКЕ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

АНО ДПО «Техническая академия Росатома», являясь единым отраслевым центром развития компетенций в области ядерных технологий, принимая во внимание важную роль человеческого фактора в обеспечении безопасности, заявляет о политике в области Культуры безопасности и берет на себя обязательства по реализации данной политики.

Руководство АНО ДПО «Техническая академия Росатома» полностью осознает, что качество обучающих мероприятий, выполняемых работ и услуг в области использования атомной энергии, оказывает прямое влияние на безопасность ядерных и радиационно опасных объектов и принимает на себя всю полноту ответственности за обеспечение безопасности при использовании атомной энергии, за безопасность обучаемых и работников АНО ДПО «Техническая академия Росатома».

АНО ДПО «Техническая академия Росатома» рассматривает Культуру безопасности как неотъемлемую часть всех направлений деятельности и как осознанное поведение работников.

Политика в области Культуры безопасности является фундаментальной основой обеспечения деятельности по защите персонала, населения и охране окружающей среды.

Руководство АНО ДПО «Техническая академия Росатома» принимает на себя следующие обязательства:

- довести принятую политику в области Культуры безопасности до каждого работника АНО ДПО «Техническая академия Росатома», а также до взаимодействующих с ней подрядных организаций, последовательно проводить ее в повседневной практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию;

- развивать и совершенствовать Культуру безопасности как составную часть корпоративных ценностей и неотъемлемый элемент системы управления безопасностью в Госкорпорации «Росатом»;

- поддерживать приверженность безопасности всех работников АНО ДПО «Техническая академия Росатома»; поощрять их за проявленную ответственность, нетерпимость к любым фактам сокрытия нарушений в деятельности;

- обеспечить работников поддержкой в деятельности, направленной на повышение культуры безопасности, всеми доступными ресурсами.

Основные принципы реализации политики в области Культуры безопасности:

- принцип приоритета безопасности – установление приоритета безопасности над экономическими целями;

– **принцип лидерства** – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;

– **принцип высоких стандартов безопасности** – обеспечение полного соответствия деятельности законодательным и нормативным требованиям по безопасности;

– **принцип персональной ответственности** – за обеспечение безопасности в АНО ДПО «Техническая академия Росатома» отвечают как руководители, так и работники, все вместе и каждый в отдельности;

– **принцип постоянного совершенствования** – постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления и лидерства в целях обеспечения безопасности, изучение известных негативных событий и уроков по ним, внедрение передового отечественного и зарубежного опыта предотвращения предпосылок к нарушениям;

– **принцип открытости** – информирование работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, населения, средств массовой информации по вопросам обеспечения безопасности; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с отечественными и международными организациями в области мирного использования атомной энергии по вопросам обеспечения безопасности.

Для формирования и развития Культуры безопасности руководство АНО ДПО «Техническая академия Росатома» устанавливает три безусловных правила, которыми должны неукоснительно руководствоваться все работники АНО ДПО «Техническая академия Росатома»:

1. Безопасность является абсолютным приоритетом деятельности.

Академия является отраслевым центром по культуре безопасности и надежности человеческого фактора на ядерных и радиационно опасных объектах и обеспечивает постоянное совершенствование культуры безопасности, изучение и внедрение передового опыта в области безопасности. Руководство Академии обязуется создавать, поддерживать и непрерывно совершенствовать безопасные условия труда и безопасные условия проведения обучающих мероприятий. Руководство Академии гарантирует обеспечение высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями заказчика, требованиями и нормами безопасности и ведет постоянную работу по совершенствованию нормативной документации, исходя из требований качества и приоритета безопасности.

2. Руководители всех уровней – лидеры в вопросах безопасности.

Руководители подают личный пример соблюдения требований безопасности, лично контролируют вопросы охраны труда, выявляют и оценивают риски с учетом технических, человеческих и организационных факторов. Руководители несут персональную ответственность за жизнь и здоровье

своих подчиненных. Руководители формируют такую рабочую среду, когда ключевым элементом является направленное на безопасность мышление сотрудников, которое предусматривает стремление к непрерывному совершенствованию и решению проблем в области безопасности, развитие чувства персональной ответственности и преданности делу.

3. За безопасность в отрасли отвечают все вместе и каждый в отдельности. Каждый работник понимает свой вклад в обеспечение безопасности атомной отрасли и свою ответственность за последствия, к которым может привести несоблюдение или некачественное выполнение требований нормативных документов, производственных и должностных инструкций.

Основные направления поддержания и развития Культуры безопасности в АНО ДПО «Техническая академия Росатома»:

- внедрение всех принципов политики Культуры безопасности в деятельности персонала;
- тщательный подбор персонала, обеспечение высокой квалификации и профессиональной надежности персонала, стимулирование обучения и повышение профессионализма персонала;
- учет опыта деятельности, выявление и распространение лучших практик в обучающих мероприятиях, выполняемых работах и услугах в области использования атомной энергии;
- регламентация работ, связанных с безопасностью;
- проведение самооценки и независимой оценки системы управления безопасностью и Культурой безопасности с целью непрерывного совершенствования;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирование и поддержание среды для своевременного выявления проблемных вопросов в обеспечении безопасности и их открытого обсуждения;
- формирование руководителями общих целей, ценностей и модели поведения, соответствующей высокому уровню Культуры безопасности;
- демонстрация руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;
- использование руководителями имеющихся профессиональных знаний в организации и привлечение внешних экспертных знаний для принятия обоснованных решений;
- обеспечение осознанного понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность и последствия, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;

– формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения;

– взаимодействие с внешними подрядными организациями по вопросам Культуры безопасности, безопасного производства работ и обеспечения безопасных условий труда;

– строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей в области безопасности.

Руководство АНО ДПО «Техническая академия Росатома» призывает всех работников и руководителей, а также взаимодействующих с ней подрядных организаций неукоснительно соблюдать заявленные принципы политики Культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики в области Культуры безопасности.

Ректор АНО ДПО
«Техническая академия Росатома»



Ю.Н. Селезнёв